

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการสรรหา	๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็น สิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดย ยึดหลัก ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงาน	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการ สรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการพนักงาน พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กำหนด ๒. สรรหาพนักงานตามกรอบ ระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตาม ระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน	องค์กรได้บุคลากรที่เป็นคนมีความรู้ ความสามารถ	
ด้านการพัฒนา	มีการดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละ ตำแหน่ง	บุคลากรสามารถนำความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการเก็บรักษาไว้	๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของ พนักงานได้อย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานข้าราชการใจแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการใช้ประโยชน์	๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๑. มีการดำเนินการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มีการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ด้านการสรรหา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน (สายงานกองช่าง กองคลัง) ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างสำรวจ และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทำให้ไม่ต่อเนื่องของการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ต้องดำเนินการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จึงไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตยมีงบประมาณจำกัด จึงไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ตามที่กำหนดไว้

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตยมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้าง ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น แต่มีโควตาสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลจำกัด และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างไม่ให้เกินวงเงินที่สามารถเลื่อนได้



(นายสุพจน์ ร้าเพย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย